

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2025年4月1日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1)对营销工作进行有效管理,确定及调整团队营销策略,组织推动各项营销工作的落地。 (2)积极调查市场,主动接触客户,通过各种合规途径挖掘新客户,不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4)带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄50周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2)从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3)了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4)熟悉银行业务和当地金融市场状况,拥有丰富的客户资源,具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
2	合肥分行	零售营销团队负责人	销售类	若干	合肥	(1)对营销工作进行有效管理,确定及调整团队营销策略,组织推动各项营销工作的落地。 (2)积极调查市场,主动接触客户,通过各种合规途径挖掘新客户,不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4)带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄50周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2)从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3)了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4)熟悉银行业务和当地金融市场状况,拥有丰富的客户资源,具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
3	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1)负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查,撰写调查报告,实行贷后检查,存续期管理,监督信贷资金的收回。 (2)积极调查市场,主动接触客户,通过密切合作关系,提高已有客户在分行的综合收益,并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上,及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4)推进新的金融产品和服务项目,积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务中间业务。 (5)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2)从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3)具有良好的职业道德,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4)具备较强的营销意识和营销能力,熟悉当地市场和商业银行公司业务操作,拥有丰富的客户资源;具有机构业务相关工作经验的优先考虑。
4	合肥分行	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1)严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度,认真执行审慎的信贷管理政策。 (2)通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款,从客户需求出发,营销银行个人理财产品,为客户提供全方位的金融服务。 (3)对个人信贷业务进行营销,按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收,控制个人贷款风险。 (4)保持与客户的联系,关注客户的理财需求及资金运作情况,积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务,建立、发展及维护良好的客户关系。 (5)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2)从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3)具有良好的职业道德,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4)具备较强的营销意识和营销能力,熟悉当地市场和商业银行零售业务操作,拥有丰富的客户资源。
5	合肥分行	同业金融部营销团队负责人	销售类	1	合肥	(1)负责完成营销团队的经营目标和销售任务。 (2)负责业务拓展,策划并组织所辖团队实施营销活动。 (3)负责运用其市场拓展经验及资源,开拓市场,做好客户的开发与维护。 (4)负责组织团队成员贯彻执行业务流程及相关管理制度,保障团队的合规经营,防控业务风险。 (5)负责所辖团队建设和人才培养,以及产品、技能,政策的培训。 (6)负责提高团队人员的工作能力与业务水平,确保各项工作顺利开展。 (7)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历; (2)具有丰富的市场开拓经验,具备较强的市场开拓能力,团队管理及组织能力; (3)从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (4)具有商业银行公司、同业营销经验及营销管理经验,熟悉银行风险管理、同业业务相关知识和银行各类金融产品。
6	合肥分行	机构金融中心副总经理	销售类	1	合肥	(1)对营销工作进行有效管理,组织推动各项营销工作落地。 (2)负责重点客户、重点项目的营销攻坚。 (3)负责开辟重点业务领域营销路径。 (4)积极调研市场,及时掌握市场动态和客户情况。 (5)协助部门总经理进行内外部沟通协同和团队内部管理。 (6)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2)从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3)了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、住建、公检法、税务、人行和监管部门的管理要求,具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4)熟悉银行业务和当地金融市场状况,拥有丰富的机构客户资源和服务经验,具有较强的抗压能力、市场开拓能力和团队管理能力。
7	合肥分行	经开区支行(筹)主要负责人	管理类	1	合肥	(1)负责支行全面工作。 (2)负责落实各项规章制度,认真贯彻执行金融方针政策,遵守法规和结算制度,依法合规开展支付结算工作。 (3)根据总、分行各项规章制度、管理办法、操作规程,指导管理支行各项工作和人才队伍建设,加强支行内控合规管理。 (4)围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,管理、决策、指导各项业务发展,负责组织完成各项计划和任务。 (5)完成职责范围内的其他工作。	(1)年龄50周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2)从事相关岗位工作年限5年(含)以上,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3)了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4)熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的市场开拓和团队管理能力,并拥有丰富的客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
8	合肥分行	同业金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 制定分行托管业务营销方案并组织实施，推动托管业务发展。</p> <p>(2) 负责分行托管业务数据的统计与考核，有效调动营销积极性。</p> <p>(3) 负责分行托管业务重点机构客户的日常管理，提升客户黏性。</p> <p>(4) 开展分行托管业务风险自查、合规检查等工作，确保业务合规真实。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>
9	合肥分行	授信管理部出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有限分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>
10	合肥分行	办公室（党委办公室） 文秘岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责组织或参与起草分行综合文字材料。</p> <p>(2) 根据分行工作安排，组织或参与拟定各项调研方案、撰写调研报告。</p> <p>(3) 负责分行内部以及外部宣传等工作。</p> <p>(4) 负责广告、舆情监测、媒体沟通、危机公关等工作</p> <p>(5) 负责分行保密、公文等工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中共党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(3) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(4) 熟悉党规党纪，具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p>
11	合肥分行	营运主管	专业类	1	合肥	<p>(1) 全面负责网点运营管理，包括但不限于权限内的业务授权及各项会计、结算、反洗钱、账户落地等管理，组织各项具体核算。</p> <p>(2) 负责重要物品、业务公章等实物管理。</p> <p>(3) 负责网点运营业务培训。</p> <p>(4) 负责网点柜员、网点全面档案、网点运营风险管理。</p> <p>(5) 负责组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题等。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，掌握银行运营管理相关法律法规，熟悉银行日常业务操作的合规性要求。</p> <p>(4) 工作责任心强，具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p>
12	合肥分行	柜员/高级柜员	技能类	3	合肥	<p>(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。</p> <p>(2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。</p> <p>(3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查。</p> <p>(4) 按要要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。</p> <p>(5) 营业期间按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄35周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 柜员要求从事相关岗位工作年限2年（含）以上；高级柜员要求从事相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。</p>